



# COMUNE DI SESTO AL REGHENA

Provincia di Pordenone

## Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

**OGGETTO:** Programma del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019 - aggiornamento.

L'anno **duemiladiciassette**, il giorno **sette** del mese di **giugno** alle ore 22:40, nella sala comunale, in seguito a convocazione disposta, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e nome	Qualifica	Presenza/Assenza
DEL ZOTTO MARCELLO	Sindaco	Presente
VIT GIUSEPPE	Assessore	Presente
VIT STEFANO	Assessore	Presente
NONIS ANDREA	Assessore	Presente
VERSOLATO FRANCA	Assessore	Presente
GEROLIN SARA	Assessore	Presente

Presidente il Sig. DEL ZOTTO MARCELLO

In qualità di Sindaco

Assiste MILAN ELISABETTA

Nella sua qualità di SEGRETARIO COMUNALE.

Constatato il numero legale degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta e procede all'esposizione dell'argomento sopra riportato.

Parere favorevole in ordine alla **regolarità tecnica** ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000 e successive modifiche e integrazioni.

Il Responsabile del servizio

**Padovan Stefano**

Parere favorevole in ordine alla **regolarità contabile** ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000 e successive modifiche e integrazioni.

Il Responsabile del servizio

**Luchin Serenella**

## LA GIUNTA COMUNALE

**Richiamata** la propria deliberazione n. 34 del 22/03/2017 con la quale è stato approvato il piano di fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019;

**Considerato** che l'Amministrazione Comunale può modificare in qualsiasi momento il suddetto fabbisogno, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali modifiche normative;

**Dato atto** che:

- in data 20 marzo 2017 è stata presentata alla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia – Servizio Politiche del Lavoro - domanda di contributo per la realizzazione di progetti di lavoro socialmente utili, a favore di n. 3 lavoratori percettori di trattamenti previdenziali;
- con decreto della Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione, pari opportunità, politiche giovanili, ricerca e università n. 3005/LAVFORU del 04/05/2017 – acquisito in data 10.05.2017 al n. 5872 di protocollo – è stato concesso il contributo avverso il complessivo importo di € 24.931,75.-;

**Attesa** pertanto l'opportunità di aggiornare il programma del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019, approvato con la citata G.C. n. 34/2017, al fine di consentire in tempi brevi l'avvio dei lavoratori socialmente utili;

**Accertato** che:

- con il presente atto si conferma l'inesistenza di eccedenza di personale rispetto alla dotazione organica, giusta la ricognizione già approvata con G.C. n. 35/2017;
- questo Ente rispetta il contenimento della spesa previsto dal richiamato art. 22 della L.R. n. 18/2015 in quanto:
  - o nel triennio 2011 – 2013 il valore medio della spesa netta di personale è pari ad € 1.302.122,69.-, giusta il prospetto - agli atti dell'ufficio del personale - rielaborato secondo le ultime indicazioni della Regione Friuli Venezia Giulia, tramesse a mezzo mail in data 25/05/2017,

- nel 2017 l'aggregato della spesa netta di personale è pari ad € 1.256.345,74 giusta il prospetto elaborato secondo le indicazioni della Regione Friuli Venezia Giulia, agli atti dell'ufficio del personale;

**Evidenziato** che il Comune di Sesto al Reghena:

- assicura per l'anno 2017 il contenimento della spesa di personale nei limiti del valore medio del medesimo aggregato del triennio 2011–2013, ai sensi dell'art. 22 della L.R. 17.07.2015 n. 18, così come modificato dalla L.R. n. 24/2016;
- rispetta, per le forme di lavoro flessibile, il limite previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 e s.m. ed int. (la spesa sostenuta nell'anno 2009 è pari ad € 35.576,00.-, quella già prevista nel bilancio di previsione per l'anno 2017 è pari ad € 11.830,00.-);

**Rilevato** che i maggiori oneri per lavoro flessibile indicati con il presente atto, non incidono negativamente sul rispetto dei vincoli di finanza pubblica previsti dalla normativa vigente e volti al contenimento della spesa di personale, stante che il contributo regionale sopra riferito, finanzia il 100 per cento dell'importo relativo alla retribuzione oraria ed il 100 per cento dell'importo relativo al trattamento assicurativo (ad esclusione dell'IRAP che assomma a complessivi euro € 2.119,19) ;

**Considerata** la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento normativo relativamente al triennio in considerazione;

**Dato atto** che sarà data informazione alle R.S.U. aziendali;

**Visto** il parere dell'Organo di Revisione reso il 07/06/2017 ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448 del 28.12.2001 e registrato in pari data al n. 7100 di protocollo;

**Acquisiti** i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile, favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 49, del D.Lgs. n. 267/2000, e s.m. ed int.;

**All'unanimità** di voti favorevoli espressi nelle forme e modi di legge;

## D E L I B E R A

- 1) Per le motivazioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di aggiornare come segue il piano di fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019:

Anno 2017 – 2019:		SERVIZIO AFFARI GENERALI – SERVIZI ALLA PERSONA SERVIZIO ECONOMICO – FINANZIARIO SERVIZIO TECNICO SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE		Servizio	anno
Categoria	Profilo professionale	Modalità di reclutamento proposto	Spesa complessiva (compresa IRAP)		

B	Lavori socialmente utili	tramite centro per l'impiego di San Vito al Tagliamento	<b>€ 18.935,65</b>	<b>Tecnico</b>	<b>2017</b>
B	Lavori socialmente utili	tramite centro per l'impiego di San Vito al Tagliamento	<b>€ 8.115,29</b>	<b>Tecnico</b>	<b>2018</b>

- 2) di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la presente deliberazione, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;
- 3) di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS. ed alla RSU;
- 4) al fine di avviare a breve i lavoratori socialmente utili, di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.17, comma 12, della L.R. n. 17/2004.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
DEL ZOTTO MARCELLO

L'ASSESSORE ANZIANO  
VIT GIUSEPPE

IL SEGRETARIO COMUNALE  
MILAN ELISABETTA

---

### **REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

Reg. Pubbl. 779

Certifico io sottoscritto impiegato responsabile che copia del presente verbale viene pubblicato il giorno 12-06-2017 all'albo On-Line ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi e contestualmente comunicata ai Capigruppo Consiliari.

Sesto al Reghena, 12-06-2017

**L'impiegato Responsabile**

---

---

Attesto io sottoscritto, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo On-Line del Comune dal 12-06-2017 al 27-06-2017, per 15 giorni consecutivi senza riportare denunce di vizi di legittimità o competenza.

Data 28-06-2017

L'impiegato Responsabile

---

Si certifica che la suesesa deliberazione E' DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi della L.R. 21/2003 così come modificata dall'art. 17 della L.R. 17/2004.

Data 28-06-2017

Il Segretario Comunale