

COMUNE DI SESTO AL REGHENA
Provincia di Pordenone

Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)

Sintesi dei risultati delle indagini svolte sul personale dell'Ente
ai sensi dell'art. 14, comma 5 del D. Lgs 150/2009

Anno 2015

1. Premessa

L'Organismo Indipendente di Valutazione, unitamente alle strutture dell'Ente ha curato la realizzazione dell'indagine sul personale dipendente volta a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione nonché la rilevazione della valutazione del superiore gerarchico, con riferimento ai Modelli predisposti dalla Commissione indipendente per la Valutazione la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche – Autorità Nazionale Anticorruzione, ai sensi dell'art. 14 comma 5 del D. Lgs 150/2009.

Nelle seguenti tabelle sono evidenziati i valori ottenuti nell'indagine che potranno formare una base di confronto per verificare gli scostanti con future indagini.

Ai fini di una maggiore comprensione dei risultati ottenuti, si ricorda che il modello somministrato prevede, per le modalità di risposta la scala Likert, con valori compresi tra 1 e 6. Con 1 si ha il valore minimo e 6 il valore massimo. Considerando che i valori compresi sono pari, il valore medio (valore soglia) sotto il quale si registra un dato negativo è pari a 3,5.

2. Dati statistici

Sono stati inoltrati ai dipendenti dell'Ente, nel mese di Dicembre 2015, n. 33 questionari, mentre ne risultano compilati n. 32, con una percentuale di partecipazione del 96,97%.

3. Benessere organizzativo

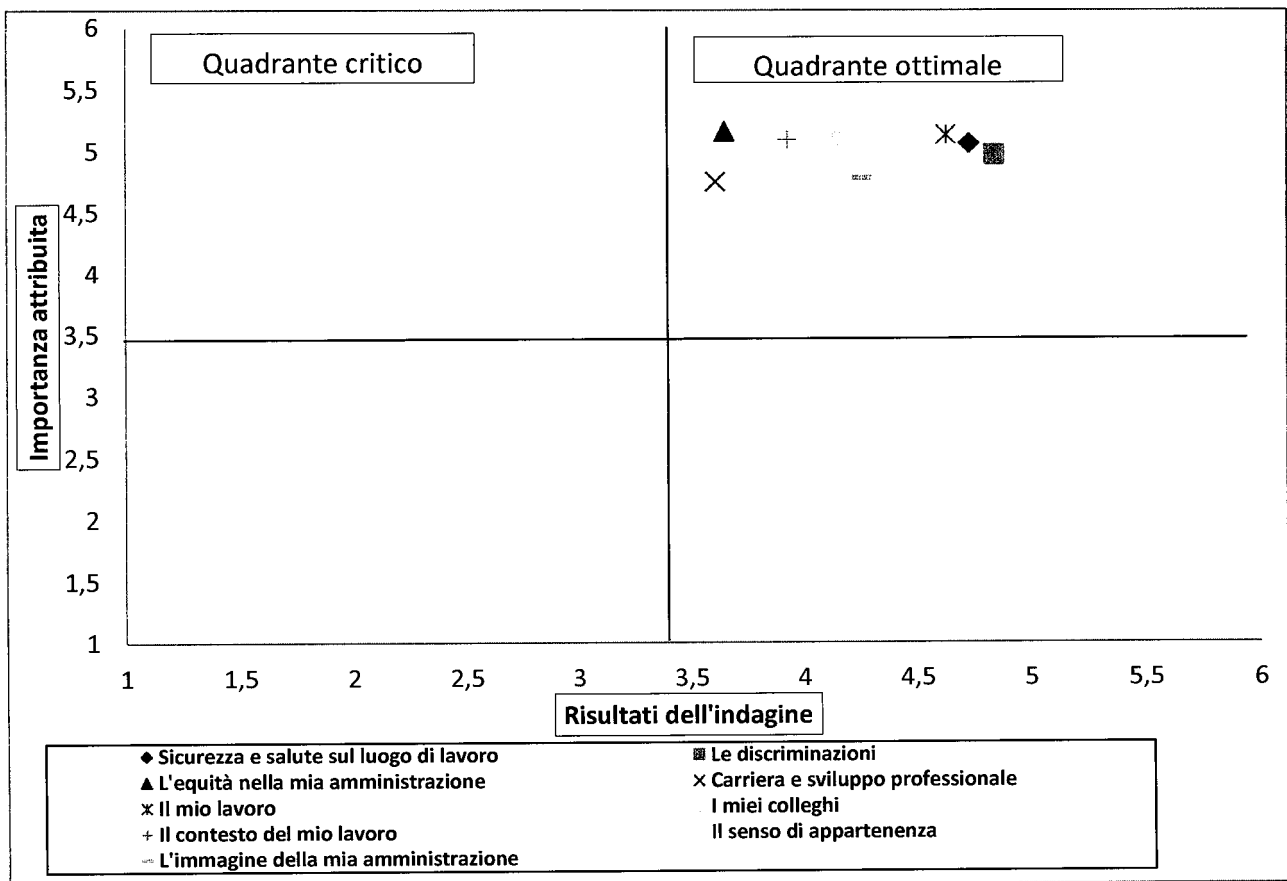
La prima tipologia di indagine riguarda il “benessere organizzativo” inteso come stato di salute di una organizzazione in riferimento alla qualità della vita, al grado di benessere fisico, psicologico e sociale della comunità lavorativa, finalizzato al miglioramento qualitativo e quantitativo dei propri risultati. Questa tipologia di indagine è strutturata in nove diversi ambiti di cui fanno parte un totale di 51 domande. **La Tabella 1** riporta, la percentuale di risposta e il valore medio dell'anno di riferimento, per ciascun ambito di analisi, ed un valore medio relativo al complesso delle domande.



Tabella 1 - BENESSERE ORGANIZZATIVO		
Domande	% risposta	media
A - Sicurezza e salute sul luogo di lavoro	99,31%	4,73
B - Le discriminazioni	89,58%	4,84
C - L'equità nella mia amministrazione	100,00%	3,65
D - Carriera e sviluppo professionale	99,38%	3,61
E - Il mio lavoro	100,00%	4,63
F - I miei colleghi	100,00%	4,16
G - Il contesto del mio lavoro	100,00%	3,93
H - Il senso di appartenenza	100,00%	4,25
I - L'immagine della mia amministrazione	100,00%	4,26
VALORE MEDIO ENTE	97,98%	4,30

I risultati sulla percezione del livello di benessere organizzativo, aggregati per ambiti, sono stati, infine, letti in correlazione con il livello medio di importanza attribuita agli stessi ambiti.

Figura 1 Ambiti del benessere organizzativo per importanza e risultati medi dell'indagine.



4. Grado di condivisione del sistema

La seconda tipologia di indagine riguarda il "grado di condivisione del sistema" inteso come misura della condivisione, da parte del personale dipendente, del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato ed implementato nella propria organizzazione di

riferimento. Questa tipologia di indagine è strutturata in tre diversi ambiti di cui fanno parte 13 domande. La **Tabella 2** riporta il valore medio nell'anno di riferimento.

Tabella 2 - GRADO DI CONDIVISIONE DEL SISTEMA		
Domande	% risposta	media
L - La mia organizzazione	100,00%	3,71
M - Le mie performance	100,00%	4,06
N - Il funzionamento del sistema	100,00%	3,71
VALORE MEDIO ENTE	100,00%	3,82

5. Valutazione del superiore gerarchico

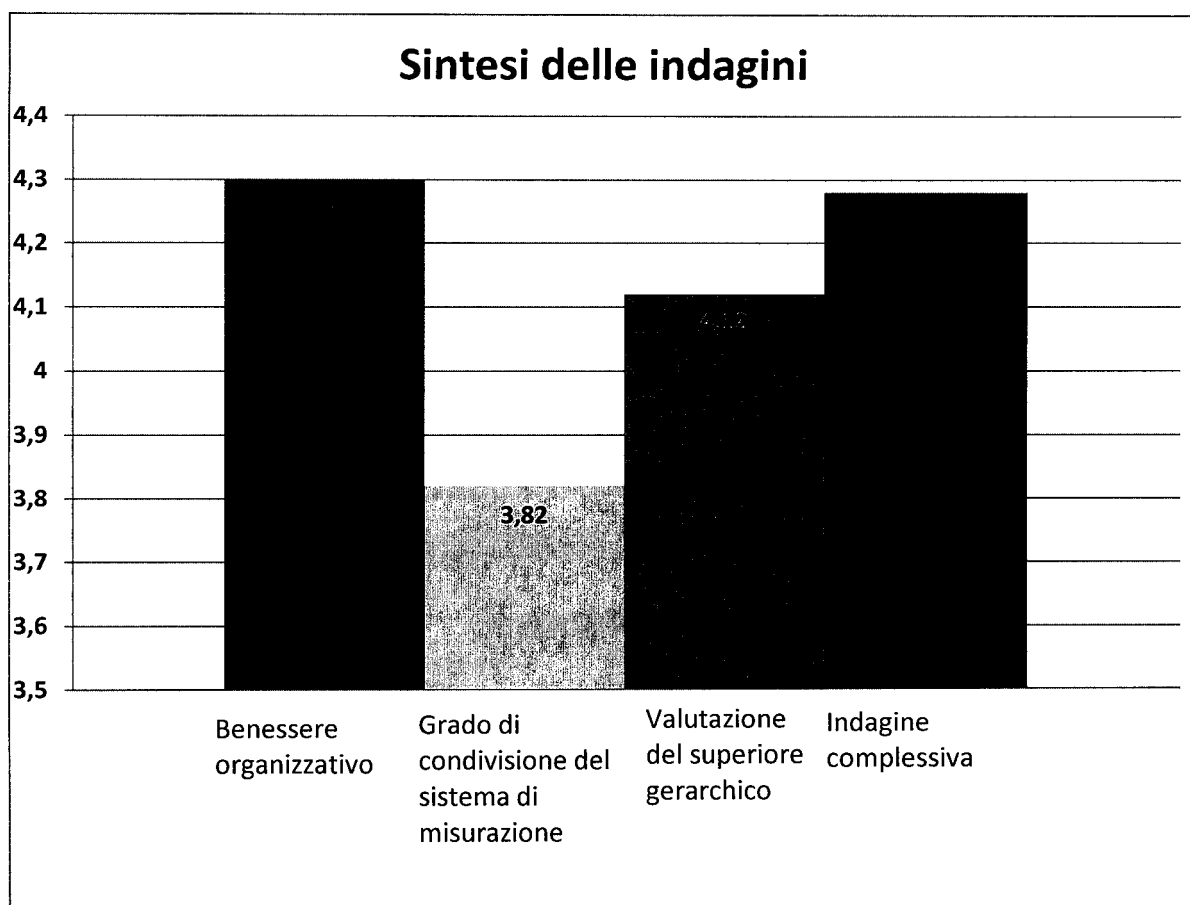
La terza tipologia di indagine riguarda la “valutazione del superiore gerarchico” intesa come rilevazione della percezione del dipendente rispetto allo svolgimento, da parte del superiore gerarchico, delle funzioni direttive finalizzate alla gestione del personale e al miglioramento della performance. Questa tipologia di indagine è strutturata in due ambiti di cui fanno parte 9 domande. La **Tabella 3** riporta il valore medio dell'anno di riferimento.

Tabella 3 - VALUTAZIONE DEL SUPERIORE GERARCHICO		
Domande	% risposta	media
O - Il mio capo e la mia crescita	99,38%	4,13
P - Il mio capo e l'equità	100,00%	4,10
VALORE MEDIO ENTE	99,65%	4,12

6. Dati complessivi

L'indagine sul personale dipendente ha ottenuto un valore complessivo medio pari a 4,28. Il valore ottenuto dalla media ponderata di tutte le domande presenti nel questionario rappresenta il livello di benessere organizzativo inteso nella sua espressione più ampia. Nella **Figura 2**, è riportato il dettaglio delle diverse tipologie di indagini con i dati di sintesi ottenuti nell'annualità di riferimento.

Figura 2 – Sintesi delle indagini



La presente indagine costituisce una buona base di partenza e di raffronto per indagini relative ai prossimi anni e fornisce elementi utili per le analisi relative agli interventi che possono interessare i vari ambiti.

Nell'inoltrare il presente documento all'Amministrazione del Comune di Sesto al Reghena, l'O.I.V., oltre ad evidenziare i risultati emersi, ricorda l'obbligo di pubblicazione dello stesso sul sito Internet nella sezione Amministrazione Trasparente.

Sesto al Reghena, li 27 gennaio 2016

L'Organismo Indipendente di Valutazione
(Galante rag. Lorenzo)