



COMUNE DI SESTO AL REGHENA

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
DI LIVELLO AZIENDALE**

parte economica – anno 2015

**Comparto Unico del Pubblico Impiego Regionale e Locale
- Area Enti Locali -**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE
PER IL PERSONALE NON RESPONSABILE DI P.O.
DEL COMUNE DI SESTO AL REGHENA
PARTE ECONOMICA ANNO 2015**

A seguito dell'incontro di delegazione trattante del 25/11/2016, tenutosi presso la sala della Giunta Comunale della residenza municipale, la parte pubblica e le parti sindacali come sotto rappresentate:

1. La Delegazione trattante di parte pubblica:

PRESIDENTE	SECRETARIO COMUNALE dott.ssa Elisabetta MILAN
COMPONENTE	SINDACO ing. Marcello DEL ZOTTO

E

2. Le Organizzazioni Sindacali e la R.S.U. del Comune di Sesto al Reghena, così rappresentate:

RSU – COMUNE DI SESTO AL REGHENA _____

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

F.P. CGIL _____
FPS CISL _____

hanno sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo, parte economica anno 2015, nel documento che segue:

ART. 1
COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E
PER LA PRODUTTIVITA' – ANNO 2015

Il fondo per l'anno 2015 viene determinato applicando i criteri dettati dagli articoli 73 e 74 del C.C.R.L. sottoscritto in data 07.12.2006, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2014 e l'individuazione delle risorse aventi carattere di variabilità, tenuto conto delle precisazioni di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010.

Risorse decentrate – anno 2015

Risorse fisse

Descrizione	Importo
Parte storica del fondo consolidata al 31.12.2005, quantificata ai sensi dell'art. 73, comma 1 del CCRL 07.12.2006	€ 46.634,65
CCRL 26/11/2004 art. 25 c. 1 (<i>incremento 0,62% monte salari – anno 2001</i>)	€ 3.390,33
CCRL 06/05/2008 art. 35 (<i>incremento 0,40% monte salari – anno 2005</i>)	€ 2.968,69
TOTALE RISORSE FISSE	€ 52.993,67

Risorse variabili

Descrizione	Importo
CCRL 26/11/2004 art. 25 c. 2 (<i>incremento 0,50% monte salari – anno 2001</i>)	€ 2.734,13
CCRL 07/12/2006 art. 74 c. 1, lett. b (<i>incremento 0,60% monte salari – anno 2003</i>)	€ 3.930,47
CCRL 01/08/2002 art. 20, commi 2 e 3 (<i>integrazione fino al 1,3% monte salari 1999</i>)	€ 6.789,85
CCRL 01/08/2002 art. 20, commi 1, lett. k)	€ 4.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 17.454,45
TOTALE FONDO ANNO 2015	€ 70.448,12

Le parti convengono di destinare le risorse al finanziamento degli istituti economici enunciati negli articoli seguenti.

ART. 2
UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – ART. 26 CCRL 01.08.2002

Ai sensi dell'art. 27, comma 1, del C.C.R.L. 26.11.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria, sono interamente a carico del fondo di cui all'art. 1.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di cessazioni dal servizio, progressioni verticali o re-inquadramenti comunque denominati del personale interessato.

Non vengono detratti, inoltre, gli importi determinati dalla posizione economica in godimento all'interno della categoria del personale assunto con processi di mobilità esterna.

L'utilizzo del fondo per l'anno 2015 risultante dall'applicazione di quanto sopra riferito, nonché dagli articoli 35 e 36 del CCDIA 2014/2015, è pari ad **€ 25.170,04.-**

Progressioni orizzontali anno 2015: NON SONO PREVISTE NUOVE PROGRESSIONI.

ART. 3

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEL SALARIO AGGIUNTIVO (EX INDENNITA' DI COMPARTO)

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione del salario aggiuntivo (ex indennità di comparto), secondo la disciplina dell'art. 26 del CCRL 26.11.2004 e successivi.

Per l'anno 2015, la somma da finanziare con risorse decentrate stabili è di **€ 15.474,79.-**

Art. 4

COSTITUZIONE ED UTILIZZO FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO (artt. 19 – 20 – 21 CCDIA 2014-2015)

La prestazione di lavoro straordinario, computata in moduli minimo di 30 minuti, è autorizzata dal Responsabile di P.O. o figura equivalente, ovvero dal soggetto che in base all'ordinamento dell'Ente ne ha la titolarità, tenendo conto delle esigenze organizzative e di servizio individuate dall'ente, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione. Sono fatte salve le situazioni dovute alla materiale impossibilità di reperimento in termini tempestivi del soggetto titolato a dare la preventiva autorizzazione o casi analoghi.

Per la corresponsione dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario e lavoro aggiuntivo, vengono utilizzate le risorse finanziarie in misura non superiore a quelle destinate, nell'anno 1998, al fondo di cui all'art. 31, comma 2, lett. a), del CCNL del 6.7.1995, come "consolidate" dal comma 1 dell'art. 73 del CCRL 2006.

L'importo come sopra calcolato è pari ad **€ 7.746,85.-**

I risparmi del fondo per lavoro straordinario, accertati a consuntivo, confluiscono nelle risorse di cui all'art. 20 del CCRL 2002 e s.m.i..

ART. 5

UTILIZZO DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLE INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI

Le risorse destinate alla corresponsione delle indennità specificate nell'art. 26 del CCDIA 2014/2015 assommano ad **€ 3.400,00.-**

ART. 6

UTILIZZO DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLE INDENNITA' PER SPECIFICHE PROFESSIONALITA' E PER MANEGGIO VALORI

Le risorse destinate alla corresponsione delle indennità per specifiche professionalità di cui all'art. 27 del CCDIA 2014/2015 assommano ad **€ 600,00.-**

Le risorse destinate alla corresponsione delle indennità per maneggio valori di cui all'art. 28 del CCDIA 2014/2015 assommano ad **€ 1.500,00.-**

ART. 7

UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DELL'INDENNITA' DI RISCHIO – INDENNITA' DI DISAGIO PER INTERVENTI URGENTI/RIENTRO IN SERVIZIO

Le risorse destinate alla corresponsione delle indennità meglio esplicitate agli articoli:

- 29 "Indennità di rischio"
 - 30 "Indennità di disagio per richiamo in turno"
 - 31 "Indennità di disagio per interventi urgenti fuori dall'orario ordinario"
 - 32 "Indennità di disagio per rientro in servizio da parte degli Ufficiali di Stato Civile, personale operaio e addetti alla vigilanza"
- del CCDIA 2014/2015, sono pari ad **€ 3.500,00.-**

**ART. 8
UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL
MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI**

Per finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi), si destinano per l'anno in corso risorse pari ad **€ 9.056,44.-**

**ART. 9
UTILIZZO DELLE RISORSE CHE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE FINALIZZANO
L'INCENTIVAZIONE DI PRESTAZIONI O DI RISULTATI**

Le risorse destinate all'attuazione dell'art. 59 del D.Lgs. n. 446/97 (recupero evasione I.C.I.) disciplinate dal regolamento approvato con C.C. n. 10 del 28/02/2005, sono pari ad **€ 4.000,00.-**

**ART. 10
QUADRO DI SINTESI**

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse per l'anno 2015:

Descrizione	Importo
lavoro straordinario	€ 7.746,85.-
Indennità di cui agli articoli da 25 a 32	€ 9.000,00.- (di massima)
fondo per le progressioni orizzontali e salario accessorio	€ 40.644,83.- (di fatte salve eventuali economie a risultanti a consuntivo)
Fondo di produttività	€ 9.056,44.- (di massima, se non variano le indennità sopra specificate)
Fondo art. 20, comma 1, lett. k) cclrl 01.08.2002	€ 4.000,00.-
TOTALE	€ 70.448,12.-

**ART. 11
DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non previsto dal presente CCDIA in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi regionali di lavoro attualmente vigenti ed al CCDIA 2014/2015.